

事務所 〒690-0874 松江市中原町167-1-3F TEL 21-6143 FAX 31-8985
HP: <http://www.matsue-rotary.jp> E-mail: office@matsue-rotary.jp

第 3296 回例会 (令和 2 年10月 7 日・水)

今週のプログラム

10月 7 日 (水) ゲストスピーチ
「コロナ禍における職場環境とメンタルヘルス」
島根産業保健総合支援センター 医師 ^{はるきゆうこ} 春木有子氏

次週のプログラム

10月 14 日 (水) ゲストスピーチ
「事業主が知らないとマズい!?
治療と仕事の両立支援」
島根産業保健総合支援センター 保健師 ^{なかさなおこ} 仲佐菜生子氏

●例会変更のお知らせ

月 日	クラブ名	受付場所
10月 8日(木)	平 田	ホテルほり江
10月12日(月)	出雲中央	出雲ロイヤルホテル内事務局
10月13日(火)	出 雲	ホテル武志山荘
10月13日(火)	松江しんじ湖	すいてんかく
10月22日(木)	松 江 東	ホテル一畑
10月27日(火)	松江しんじ湖	すいてんかく
10月28日(水)	大 社	出雲商工会(大社町杵築南1344)
10月29日(木)	米子中央	ANAクラウンプラザホテル

2020年10月の予定

10月 7 日(水) 定例理事会
10月 8 日(木) 新入会員歓迎会
松江ニューアーバンホテル
レストランスカイビューキャンドル (9F)
18:30~
10月14日(水) 歴代会長会
ホテル一畑 本館2F 菊の間
例会終了後
10月17日(土)~18日(日) 地区大会
18日(日) 本会議 岡山国際ホテル
10:00~17:00 (予定)
本会議 I 10:00~
昼食・休憩 12:00
本会議 II 12:50
記念講演 15:00
JAXAシニアフェロー 川口淳一郎氏
演題「はやぶさ式思考法」で令和の日本を拓く
休 憩 16:20
本会議 III 16:35
閉 会 17:00
※交通手段 松江4クラブ貸切バス(予定)
松江しんじ湖温泉 6:00発
JR南口ユニバーサルホテル横 6:10発

●●●誕生月●●●

景山 直観会員 3日 谷口 博則会員 4日
伊原 正人会員 9日 亀山 安司会員 26日
西村 康会員 31日

●●●出席100%賞●●●

錦織 伸行会員 11年 川内 孝治会員 5年

第3295回例会記録

令和 2 年 9 月16日 (水・晴れ時々曇り)

会員数 63名
出席者数 40名
欠席者数 23名
出席率 68.97% (出席免除会員含む)
前々回補正 85.71%

■ビジター なし

■メーカーキャップ 沖本(松江南)、天野、井戸内、田中、永通、波多野(松江しんじ湖)

会務報告

内田会長

- ゲストスピーカー紹介
松江歴史館 主幹・学芸係長 ^{きのした まこと} 木下 誠様

杉原幹事

- 先週新入会員入会選挙について異議申し立てはございませんでしたので事後の手続きに入らせて頂きます。
- 新入会員歓迎会のご案内

日時：10月8日(木) 18時30分~

会場：松江ニューアーバンホテル
スカイビューキャンドル (9F)

多数のご出席をお待ちしています。

- 地区大会について
交通手段は松江4クラブ合同貸切バス
出発時間について事務局からお知らせの通りです。
当日の緊急連絡は景山副幹事携帯まで
帰りの出発時間は現地到着後4クラブ幹事で相談の上お知らせします。
- 9月23日(水)、30日(水) 休会

- 10月7日（水）の例会から例会場はサンシャインホールに戻ります。
- クールビズは10月までとしておりますが各自の体調と気候に合わせ調整OK。

委員会報告

- クラブ管理運営 親睦・出席委員会 田中会員 出席報告

プログラム

「松江城大解剖」

松江歴史館 主幹・学芸係長 きのした まこと 木下 誠氏



二〇二〇箱

7,000 円

内田、小林祥、紀野、（ゲストスピーカー木下誠様のお話を楽しみにしています。）
 廣田（木下さまのゲストスピーチ、松江城大解剖、楽しみにしています。）
 乾（松江歴史館木下さん ようこそ）
 谷口博（木下さんのスピーチに期待して。企画展「松江城大解剖」の図録が昨日売切れとなりました。書店にはまだ残っているかもしれません。）
 木村（ひとこと随想に拙文を掲載いただきました。ありがとうございました。）

ベストメッセージ賞：該当なし
 司会 山本公司会場監督

ひとこと随想

劇的な変化に対応

ウィズコロナ・アフターコロナへのチャレンジ



榊 桑 美市博

4月に異動し、5カ月が過ぎました。今までは、異動早々4月～6月は、県内のお客様へ異動挨拶廻り、社内・社外イベントで毎週出張。7月～8月は少々落ち着くも夏季休暇（10連休程度）もあり、あっという間に毎日が終わっていくのが通例でした。

今回の異動後対応は、全ての社内・社外集合型イベント中止（Web会議へ変更）、不要不急の県外出張は原則禁止、3密（5人以上程度）の会食禁止です。

弊社の今後の働き方に関する基本的な考え方およびコンセプトは、“Work Life Shift”（「働く」ということだけでなく、「仕事」と「生活」をトータルにシフトし、Well-being を実現していく）というコンセプトで、働き方に関する取り組み、環境整備を行います。「時間」や「場所」をフレキシブルに活用し、固定的なオフィスに全員出勤することを前提とした勤務制度、手当、福利厚生やIT環境を全面的に見直していきます。因って勤務形態も、「自宅や最寄り事業所、サテライトオフィスでのテレワーク勤務」が基本です。ニュースでもご存知の方もおられると思いますが、以下が具体的な取組です。

①全社員「コアタイムのないフレックス勤務」原則

- ②事務所出勤率25%以下
- ③通勤定期券廃止、実費精算
- ④スマートワーキング（テレワーク）手当支給
- ⑤事務所スペース半減（3年を目処）
- ⑥単身赴任の廃止（トライアルにて検討）
- ⑦遠隔地からのテレワーク勤務（トライアルにて検討）

首都圏中心の考え方は否めませんが、Culture Change（わたしたち自身が新たな企業文化を創る）の精神で、お客様にメリット・デメリットをお伝え出来るようになれば幸いと思っております。

仕事の話はこれぐらいにして、プライベートについて少し触れます。今回も赴任時に車を持ってきたので、県内を気の向くままドライブし、お盆前に家族で県内観光地巡りをする予定でしたが、今年は無事となりました。（当初予定は、今回の「ひとこと随想」に感想を書くつもりでしたが…）。皆様へお願いは、是非穴場スポットを教えてください。よろしくお祈りいたします。代わりに、四国地区勤務（香川、高知）が長かったので、アフターコロナに向けて、香川・高知へご旅行する際は、お声がけください。よろしくお祈りいたします。

（事務用機器）